

Waarom de pensioenen meegaan naar de nieuwe pensioenregeling (kwalitatieve duiding van afzien van niet-invaren)

September 2026

De bestaande pensioenen gaan mee naar de nieuwe pensioenregeling

Het Molenaarspensioenfonds krijgt een nieuwe pensioenregeling. De pensioenen uit de huidige ('oude') pensioenregeling gaan daarbij mee naar de nieuwe pensioenregeling. (Pensioenfondsnoemen dit ook wel 'invaren'.) Hierna leest u waarom alle huidige pensioenen naar de nieuwe pensioenregeling gaan. U leest ook wat de gevolgen zouden zijn als de opgebouwde pensioenen niet naar de nieuwe pensioenregeling gaan.

De werkgeversorganisaties en de vakbonden (samen de 'sociale partners') in de graanbewerkende en -verwerkende industrie hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. Volgens de wet moeten de pensioenen uit de huidige pensioenregeling naar de nieuwe pensioenregeling gaan als dit goed is voor deelnemers en pensioengerechtigden.

De sociale partners hebben het Molenaarspensioenfonds gevraagd om alle pensioenen naar de nieuwe pensioenregeling te laten meegaan. Het gaat daarbij om de pensioenen die zijn opgebouwd en om de pensioenen die worden uitbetaald. De sociale partners vinden dat het goed is voor de deelnemers en de pensioengerechtigden als de pensioenen naar de nieuwe pensioenregeling gaan. Zij hebben afspraken gemaakt hoe dit eerlijk (zorgvuldig en evenwichtig) voor alle deelnemers en pensioengerechtigden kan gebeuren. Die afspraken staan in het [transitieplan](#) en het [addendum transitieplan](#).

Het bestuur van het Molenaarspensioenfonds heeft de afspraken van de sociale partners beoordeeld en besproken met het Verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht van het pensioenfonds. Zij zijn het eens met de afspraken van sociale partners.

De gevolgen als de pensioenen niet naar de nieuwe pensioenregeling zouden gaan

Als de bestaande pensioenen niet naar de nieuwe pensioenregeling zouden gaan, zou het Molenaarspensioenfonds twee aparte pensioenvermogens krijgen:

- één vermogen voor de pensioenen die in de oude pensioenregeling achterblijven;
- één vermogen voor de pensioenen die in de nieuwe pensioenregeling worden opgebouwd.

Voor deelnemers is het lastiger om te zien hoe hun pensioen is opgebouwd. Het is ook lastiger om te zien hoeveel pensioen ze later kunnen verwachten. Ze moeten informatie over twee pensioenregelingen bekijken en kunnen pensioen uit twee pensioenregelingen krijgen. Het is bovendien duurder omdat het pensioenfonds twee vermogens en pensioenregelingen moet blijven beheren en uitvoeren. Als het vermogen voor de pensioenen achterblijft in de oude pensioenregeling, kunnen we ook nu niet eenmalig een deel van de opgebouwde reserve uitdelen. De pensioenen van deelnemers en gepensioneerden zouden we dan niet kunnen verhogen omdat we een grotere reserve moeten hebben.

Hierna leest u meer over (vier) gevolgen als de huidige ('oude') pensioenen niet naar de nieuwe pensioenregeling zouden gaan.

1. Een lager verwacht pensioen

Als het geld voor de pensioenen achterblijft in de oude pensioenregeling:

- komt er in de oude pensioenregeling geen nieuwe premie voor pensioen meer binnen;
- komen er in de oude pensioenregeling geen nieuwe deelnemers meer bij.

Er komen dan alleen deelnemers en premie bij in de nieuwe pensioenregeling. Hierdoor beheert het pensioenfonds het vermogen voor de oude pensioenregeling in de toekomst dan voor een steeds kleinere en oudere groep deelnemers.

Het pensioenfonds moet het geld (vermogen) van de oude pensioenregeling dan steeds voorzichtiger beleggen. Dit verlaagt naar verwachting de opbrengsten van beleggen. De kans dat de pensioenen meegroeien met de stijging van de prijzen wordt kleiner.

Voor de deelnemers die pensioen opbouwen in de nieuwe pensioenregeling zijn er ook nadelen als de bestaande pensioenen niet naar de nieuwe pensioenregeling gaan. Het kapitaal voor hun pensioen is dan kleiner. Er kan dan ook minder geld voor hun pensioen worden belegd. Het pensioenfonds kan voor hen daardoor minder beleggingsrisico's nemen. Het is dan naar verwachting moeilijker om op lange termijn het geld voor pensioen te laten groeien door opbrengsten op beleggingen. Dat is vooral een probleem voor jongeren. Zij bouwen nog veel jaren pensioen op. Als het pensioenfonds voorzichtig belegt, hebben vooral zij minder uitzicht op een goed pensioen.

Door deze twee redenen is het pensioen dat deelnemers kunnen verwachten lager als de huidige pensioenen niet naar de nieuwe pensioenregeling gaan.

2. Het is moeilijker om mee- en tegenvallers samen op te vangen

Een belangrijk kenmerk van de regeling van het Molenaarspensioenfonds is dat deelnemers en pensioengerechtigden mee- en tegenvallers met elkaar delen. Wanneer de huidige pensioenen achterblijven in de oude pensioenregeling, ontstaan er twee afzonderlijke groepen deelnemers. Jongere deelnemers bouwen het grootste deel van hun pensioen op in de nieuwe pensioenregeling. En oudere deelnemers en gepensioneerden hebben vooral pensioen in de oude pensioenregeling. Hierdoor wordt het moeilijker om financiële mee- en tegenvallers samen op te vangen. Het geld uit de huidige (oude) pensioenregeling kan niet worden gebruikt om tegenvallers in de nieuwe pensioenregeling op te vangen. De nieuwe pensioenregeling is hierdoor de eerste jaren kwetsbaarder.

Als het geld voor de huidige pensioenen meegaat naar de nieuwe pensioenregeling, kan het Molenaarspensioenfonds direct een deel ervan gebruiken voor een reserve. Die moet anders geleidelijk over de jaren worden gevuld. Met het geld uit de reserve kan het pensioenfonds de pensioenuitkeringen zo stabiel mogelijk houden. Anders bestaat de kans dat het pensioenfonds bij financiële tegenvallers (bijvoorbeeld als de beleggingen tegenvallen) de pensioenuitkeringen moet verlagen. Met het geld uit deze zogenoemde 'solidariteitsreserve' probeert het Molenaarspensioenfonds dit zoveel mogelijk te voorkomen. De kans dat pensioenen lager worden, wordt daardoor kleiner.

3. De kosten zijn hoger

Als de bestaande pensioenen niet meegaan naar de nieuwe pensioenregeling, moet het Molenaarspensioenfonds twee vermogens en pensioenregelingen naast elkaar beheren en uitvoeren. Dit leidt tot extra administratie, extra beheer en extra communicatie. Deze hogere kosten hiervoor, komen uiteindelijk uit het vermogen voor pensioen. Hogere kosten zijn niet goed voor deelnemers.

4. Geen ruimte voor compensatie

Als het geld voor de pensioenen achterblijft in de oude pensioenregeling, is er minder geld voor compensatie. Deze compensatie (een tegemoetkoming) is voor deelnemers die naar verwachting

nadeel hebben van de nieuwe manier van geld inleggen (premie betalen) voor pensioen. In de nieuwe pensioenregeling gebeurt dit anders dan in de huidige (oude) pensioenregeling. De zogenoemde doorsneesystematiek verdwijnt. Hierdoor kunnen sommige deelnemers in de toekomst mogelijk minder pensioen opbouwen dan in de huidige pensioenregeling. De sociale partners hebben afspraken gemaakt over een tegemoetkoming (compensatie) voor deze deelnemers.

Als de al opgebouwde en/ of uitbetaalde pensioenen niet naar de nieuwe pensioenregeling zouden gaan, is er geen geld voor compensatie. Het wordt dan moeilijker om de overstap van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling eerlijk (zorgvuldig en evenwichtig) te laten verlopen voor alle deelnemers en pensioengerechtigden.

Conclusie

De sociale partners en het Molenaarspensioenfonds hebben vastgesteld dat het meegaan van de bestaande pensioenen naar de nieuwe pensioenregeling zorgt voor de beste uitkomst voor alle deelnemers en pensioengerechtigden. Bij het Molenaarspensioenfonds gaan alle pensioenen daarom naar de nieuwe pensioenregeling.